



# ¡Enhorabuena a los colegiados seleccionados para el Ranking “35 under 35”!



De izquierda a derecha, Álvaro Martín, Jaime Marco, Jaime de Marco, Juan Manuel Alameda, Alberto Herrero, César Hernández y Pablo Tardío a las puertas del salón de actos donde se celebraba el acto de entrega de diplomas

Cuando allá por el mes de febrero, desde la Asociación Madrid Capital Mundial de la Construcción, Ingeniería y Arquitectura, de la que esta zona colegial forma parte, se nos daban a conocer los detalles de la convocatoria que había puesto en marcha con Global Shappers España, una comunidad de jóvenes líderes nacida en el seno del Foro Económico Mundial, no tardamos en llamaros a todos a participar y postularos para constituir este Ranking 35under35. Y como no podía ser de otro modo, ha habido numerosos compañeros de profesión con méritos para proponerse y formar parte de esta selección de los 35 mayores talentos, por debajo de 35 años, en los ámbitos de la Ingeniería y la Arquitectura, de Madrid y de España.

De 370 candidaturas presentadas, 236 de ellos de ingenieros, este grupo de 35 profesionales destacados por su compromiso con la innovación y la capacidad de transformación de las ciudades a través de las infraestructuras, tenemos cuatro colegiados de la Zona de Madrid del CITOP y nos sentimos orgullosos de ellos, pues son una palanca fundamental de cambio necesaria para el crecimiento de la sociedad, un objetivo con el que nos encontramos absolutamente alineados desde esta institución colegial.

Nos complace contar en este selecto listado con los colegiados de la Zona de Madrid **Jaime de Marco Mendivil, Luis Alberto Herrero Hernández y Pablo Tardío González**; es todo un orgullo y les trasladamos nuestra felicitación sincera. Sumado a los anteriores se encuentra nuestro colegiado de la Zona, **Álvaro Martín Heras**, que a su vez es Secretario de nuestra Junta de Gobierno, lo cual es toda una suerte y al que felicitamos con absoluta satisfacción.

En la tarde del 20 de mayo, se entregaban los diplomas a los 35 ingenieros y arquitectos que formaban parte de este selecto ranking en un acto de naturaleza híbrida – presencial y online- para mantener la seguridad en momentos en los que aún la pandemia continúa presente. El Decano de la Zona de Madrid del CITOP, **Juan Manuel Alameda**, ha asistido al acto y felicitado personalmente a los colegiados distinguidos en este evento.

Los jóvenes con talento, como se ha dicho en este evento, son los encargados de afrontar los retos del mundo cambiante en que vivimos por lo que les deseamos a todos ellos los mayores éxitos en sus carreras profesionales esperando poder seguirlos de cerca y contar con su talento y aportaciones a este colegio profesional, que será para todo el colectivo y, en última instancia, para toda la sociedad.

## Acto de entrega de diplomas

En el acto de entrega de los diplomas, que abrieron el Presidente de MWCC, **David García Núñez**, y el Delegado Responsable de Global Shappers Madrid, se ha hecho un reconocimiento a estos 35 arquitectos e ingenieros destacados y se les ha animado a formar parte del cambio y modernización que nuestras sociedades necesitan.

García Núñez, en sus palabras de inauguración, ha alzado la voz para recordar a todos los asistentes el espíritu de la Asociación que presidente al asegurar que no se resigna a dejar de seguir dando la batalla por posicionar a Madrid como capital del sector de la Construcción, la Ingeniería y la Arquitectura; a trabajar con las Universidades por el talento y su inclusión laboral de los más jóvenes; a no acabar los clichés del sector de la Construcción en todo lo que tiene que ver innovación o tecnologías; a seguir siendo un gran foco de atracción de



El Presidente habla en la trinidad acompañado por los componentes de la mesa redonda

inversión y de generación de empleo, entre otros muchos aspectos. “Tenemos una ciudad y un país que es referente a nivel internacional. Y vosotros, los que habéis sido seleccionados, sois la voz que tiene que trasladar este mensaje”, asegura.

### Mesa Redonda

Bajo la moderación de **David Solla**, Coordinador de la Asociación MWCC, se ha desarrollado un diálogo en formato mesa redonda bajo el título “**Infraestructuras y arquitectura como palanca de transformación**”. En ella han participado **Mayka García Hipólita**, Directora del Master en Real State de la Universidad de Navarra, **Francisco Javier Martín Carrasco**, Director de la Escuela de Ingenieros de Caminos de la Universidad Politécnica de Madrid, **José Polimón**, Presidente de Honor de MWCC, **Armando**

**Ortuño**, Profesor de la Escuela de ICCP de la Universidad de Alicante, **Ángel Zarabozo**, Decano del Colegio de Caminos Demarcación Madrid, y **Enrique Serra**, Banco de Caminos.

Para comenzar, este diálogo ha girado en torno a las expectativas sobre el sector y la carrera profesional al terminar los estudios, diez años después y en el presente. Para Mayka García, arquitecta, fue esencial **mantener el contacto con la universidad**, en su caso, al estudiar el Doctorado, **para mantener la ilusión así como el contacto con la sociedad para ser capaz de hacer ciudad y ofrecer a la sociedad lo mejor de su profesión**

José Polimón recuerda que cuando salía de la Universidad se daba cuenta que los problemas a los que se enfrentaba no los había estudiado allí; sin embargo, **con**



Los 35 ingenieros y arquitectos distinguidos en el raking 35 under 35



la sólida formación que se recibe, se adquieren herramientas suficientes para gestionar las mejores soluciones. Y esto lo demuestran los profesionales que dejan en buen lugar la Marca España fuera de nuestras fronteras año tras año. **“Si en algo somos buenos los ingenieros españoles es en gestionar el caos”**, confirmaba Zarabozo.

Que los profesionales han demostrado en el extranjero su talento y valía y que el futuro pasa por la sostenibilidad es algo que no ofrece dudas para ninguno de los premiados ni de los participantes en la mesa redonda. **La energía, la economía circular, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Pacto Verde han estado impregnando el diálogo de manera continua.**

Desde su asiento en el patio de butacas, nuestro compañero **Jaime de Marco**, número 2 del ranking 35under35, ha asegurado que **sus expectativas profesionales “se centran en la sostenibilidad, el medio ambiente y la parte energética” en que ingenieros de las distintas ramas y arquitectos “debemos aunar fuerzas”**. Además, ha asegurado que es en entidades como la Asociación MCCW en las que las nuevas generaciones deben apoyarse para proyectarse aún más hacia el exterior donde los profesionales españoles son muy competitivos.

Por su parte, Enrique Serra ha dado gran valor a **la actitud y la vocación en el desempeño de la profesión** y sobre todo en **la capacidad de estos profesionales para cambiar el rumbo y dar soluciones innovadoras**. “No estamos en una época de cambios si no en un cambio de época”, insistía.

Francisco Javier Martín ha hablado de la importancia de **la formación continua**. Él aseguraba que al finalizar sus estudios universitarios se juró a sí mismo no volver a estudiar pero tardó poco en volver a hacerlo pues pronto obtuvo una beca universitaria en Estados Unidos. Ese cambio de opinión le valió llegar donde hoy está. “Aprender y adaptarse a los cambios es imprescindible, y para ello, es necesario seguir aprendiendo”, insiste en esta misma línea Polimón.

A continuación, Armando Ortuño les ha aconsejado además de la formación continua, **la enriquecedora experiencia de salir al extranjero**. Además, ha hecho mención al valor de relacionarse con el sector; en su caso, asegura, cuando era joven fue gracias a **su relación con el colegio profesional lo que permitió contactar con compañeros** y empresarios que le aportaron mucho en su camino profesional.

**Marina Jiménez**, otra de las profesionales que forma parte de este ranking, ha asegurado que **las personas jóvenes aportan ilusión al sector, ganas de trabajar y de aprender**, fuerza y flexibilidad como profesionales para adaptarse a los cambios. Y además, ha insistido en lo bien que colaboran la fuerza de la juventud y la sabiduría de la experiencia, dando estupendo resultados.



**Las habilidades de liderazgo, de comunicación, de trabajar en equipo, en definitiva, las llamadas “soft skills” o competencias transversales que forman parte de ese aprendizaje continuo** que Director de la Escuela considera relevantes, como la digitalización, esencial para el presente y futuro de estas profesiones.

**César Hernández**, Ingeniero Civil y CP número 3 de este ranking, asegura que estas generaciones **“tenemos un papel**

fundamental en el futuro de las infraestructuras y las ciudades”. “Antes se ofrecía para las ciudades la mejor solución técnica”, pero no se tenía en cuenta la realidad a la que servían. Hoy, como en este diálogo se crean “dinámicas de inteligencia colectiva, en que nos inspira lo que escuchamos y vamos añadiendo valor” a los planteamientos, **debemos repensar estos conceptos y valorar cómo regenerar ecosistemas en lugar de dañarlos, cómo integrarlos para un nuevo modelo regenerativo.**

Tras recibir personalmente los 35 diplomas, **Javier Abanades** el ICCP que ocupa el primer puesto de este listado, ha puesto el cierre al acto dando las gracias y reconociendo la labor de esta iniciativa y de la Asociación MWCC. Además, ha querido dar al **Desarrollo Sostenible el papel protagonista en esta cita que tiene en el sector**, además de reconocer la importancia de que **los profesionales se preocupen por comunicar adecuadamente lo que hacen y su importancia de cara a la sociedad.**



## Entrevista a Jaime de Marco Mendivil

Un premio dirigido a los Ingenieros Civiles más destacados del panorama español, por debajo de los 35 años. ¿Qué ha destacado el jurado con respecto a tu candidatura?

*La verdad que agradezco mucho la valoración del jurado de MWCC y Global Shapers. Desde mi egreso de la Escuela me he dedicado en cuerpo y alma a la profesión, he tenido la oportunidad de participar en más de 30 proyectos tanto a nivel nacional como internacional en países como Estados Unidos, Sudáfrica o Rusia. Y todo nació de la oportunidad que me brindaron en 2011 de participar en una “pequeña” empresa que hacía “grandes” proyectos llamada ALTAC, a los que les debo prácticamente todo mi conocimiento práctico y a los que estaré eternamente agradecido.*

*He tenido la ocasión de participar en diferentes disciplinas de proyectos de ingeniería civil y transición energética como centrales termosolares, domos de almacenamiento, torres de refrigeración, plantas industriales, y proyectos de infraestructuras de hospitales y centros de investigación.*

*A la vez y en paralelo a mi trabajo, he impulsado mi camino hacia el aprendizaje empresarial realizando un Master MBA y participando en la docencia de cursos y masters de sostenibilidad y medioambiente, publicando artículos de diferentes materias, y este 2021 por fin hemos terminado la publicación de dos libros ya editados de una de mis pasiones, el cálculo estructural.*

*Una de mis otras pasiones, la Ingeniería Informática, es una de las carreras que he comenzado este año y que espero ir cursando poco a poco tratando de compatibilizar con todos los proyectos actuales.*

*Por último, y desde el 2016, con la finalidad de impulsar los proyectos sostenibles, en concreto de la tecnología solar, tengo el honor de pertenecer a la junta de gobierno de la Asociación Internacional de Tecnologías Solares. En este 2021 estamos preparando un calendario de actuaciones para promover el desarrollo sostenible energético con proyectos reales y factibles a lo largo de todo el mundo.*

*Entiendo que el jurado, lo que más habrá valorado, es mi atención, intención, dedicación y enfoque a los proyectos de sostenibilidad, transición y eficiencia energética a lo largo de mi trayectoria y mi continuo amor hacia la ingeniería.*



Jaime de Marco Mendivil

**Con un reconocimiento tan importante en los primeros lustros de tu carrera, ¿cómo impulsará esto tu carrera y la de tus compañeros también galardonados?**

*Creo que nos está abriendo muchas puertas, no solo por la posibilidad que nos permite de conocer a más compañeros de profesión de diferentes disciplinas, sino también de darnos a conocer en las diferentes empresas.*

*En estas últimas dos semanas no son pocas las empresas que han contactado con varios de nosotros para conocernos mejor, ofrecernos oportunidades de trabajo, e incluso asociarnos en diferentes campos para proyectos de desarrollo sostenible.*

*Con todas las dificultades de los últimos años, creo que este tipo de galardones y reconocimientos, nos da un impulso a todos para seguir esforzándonos en nuestra pasión de la ingeniería y arquitectura, aplicándolas para hacer un mundo venidero mucho mejor.*

**En un momento en el que la Construcción se ha reafirmado como locomotora económica, ¿son necesarias iniciativas como la de Madrid WCC? ¿En qué apoyan al sector?**

*El trabajo de MWCC y Global Shapers es fundamental, la iniciativa de David García Nuñez nos va a permitir volver a posicionar a España, y en concreto*



Madrid, en lo que verdaderamente es y estamos orgullosos de promover, una capital a nivel mundial de la ingeniería y la arquitectura. En el pasado hemos sido innovadores, punteros y pioneros en diferentes tecnologías de desarrollo energético y sostenible, y ahora tenemos un largo camino de trabajo para volver a posicionarnos como el país modelo que merecemos ser.

Lo importante ahora es trabajar en conjunto y con miras a corto, medio y largo plazo. Los galardones no tienen que quedar solo en una puesta en escena y un reconocimiento, ahora es el momento de juntarse toda la comunidad de ingenieros y arquitectos, dar soporte a las asociaciones como MWCC en sus iniciativas, e impulsar de nuevo el sector para conseguir y alcanzar todos nuestros propósitos que suponen un bien común.

**A la hora de establecer los siguientes pasos en la Ingeniería Civil, ¿es la sostenibilidad el gran reto a la que se enfrenta nuestros profesionales?**

El problema principal es que no tenemos tiempo, hace no tanto, apenas décadas, hablábamos de la sostenibilidad como un concepto nuevo, moderno y prácticamente abstracto e intangible. Ahora ya no hay tiempo, estamos en una contrarreloj en la que ahora todo tiene que girar entorno al desarrollo sostenible. Los profesionales debemos tener en cuenta, en cada paso que damos, los impactos que suponen nuestras

decisiones en el futuro y las responsabilidades que conllevan esta toma de decisiones en nuestro entorno y medioambiente.

Hemos vivido todos estos años pasados con la inconsciencia de que los recursos del entorno son eternos, y nuestros desafíos del siglo XXI se tienen que centrar en mitigar el cambio climático, optimizar el uso de los recursos, evitar la pérdida de biodiversidad, promover la transición energética con las energías limpias, además de impulsar la economía circular, la gestión sostenible, entre otros muchos proyectos que van a suponer el gran reto del siglo XXI.

**¿Cómo se puede llevar a cabo este objetivo, el de la sostenibilidad, con las herramientas con las que contamos ahora? ¿Se requiere un cambio en la formación de nuestros profesionales?**

En mi opinión, más que un cambio, es una adaptación, pero no solo de nuestros profesionales, sino globalmente. Debemos concienciarnos del nuevo mundo en el que vivimos, nada tiene que ver el planeta de hace un siglo con el de nuestros días. La tecnología ha supuesto una revolución en nuestra forma de vivir, y del mismo modo, debemos adoptar la sostenibilidad como algo a incorporar en nuestro día a día mediante una adaptación global. Pequeños cambios en las actitudes y comportamientos de las personas pueden suponer grandes cambios en nuestro entorno.

Tenemos la suerte de contar y tener a nuestra disposición todas las herramientas necesarias para este cambio: experiencia, conocimiento, comunicación, tecnología, etc. pero "de nada sirve tener la bicicleta sino pedaleamos".

Es un momento crítico en el que debemos "despertar" de este letargo y comodidad en el que hemos vivido hasta ahora, para afrontar lo que realmente tenemos, la oportunidad del cambio y la evolución. ■



## Entrevista a Luis Alberto Herrero

**35 under 35 es un proyecto que incluye a los mejores Ingenieros Civiles por debajo de los 35 años. ¿Qué te animó a participar?**

*Me enteré del concurso 35under35 por un WhatsApp que me enviaron desde el Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas.*

*Presenté mi candidatura porque creo que es una buena iniciativa para dar visibilidad a la profesión y una oportunidad para participar en iniciativas muy interesantes.*

**¿Qué criterios han sido claves para elegirte como uno de los ganadores?**

*No sé exactamente qué criterios han llevado al jurado a seleccionarme entre los 35 mejores ingenieros y arquitectos.*

*En mi opinión creo que ha sido por mi perfil emprendedor. En el año 2016 fundé junto a mi socio la ingeniería en la que actualmente trabajo, INGENIERÍA, ESTUDIOS Y PROYECTOS EUROPEOS, S.L. (INESPRO). Durante este tiempo hemos desarrollado innumerables proyectos y obras, tanto en edificación como en infraestructuras civiles.*

*Con el paso de los años abrimos otras empresas, como por ejemplo SERVICIOS POLIFUNCIONALES IBERIA, S.L. (SPI) dedicada al sector de Facility Management de edificios y servicios de consultoría o HERMA CONSTRUCCIONES Y DESARROLLOS URBANOS, S.L. (HERMA), que es una empresa dedicada a construcción de obras civiles y de edificación.*

*Actualmente el grupo de empresas trabaja a nivel nacional y cuenta más de 170 empleados y una facturación conjunta superior a 3.500.000,00 € anuales.*

*Para mí es una gran satisfacción poder seguir creciendo en los diferentes sectores en los que trabaja el grupo, y saber que gracias a nuestro proyecto viven y se desarrollan profesionalmente más de 170 personas.*

*Creo que la juventud y el emprendimiento son dos características que se han valorado positivamente en la elección de los 35 seleccionados.*

**Ahora que ya estás entre los elegidos, ¿qué expectativas tienes con respecto a Madrid WCC?**

*La verdad es que tengo grandes expectativas con Madrid WCC. Yo nunca me he considerado muy activo en asociaciones, colegios profesionales o redes sociales.*



Alberto Herrero

*La iniciativa 35under35 me llamó la atención porque creo que la unidad de compañeros del sector de la construcción y con edades similares a las mías puede ser clave para acometer proyectos de gran envergadura y que la profesión necesita.*

**¿Piensas que te beneficiará a la hora de desarrollarte profesionalmente?**

*Pienso que las sinergias que se pueden crear, y los proyectos que pueden nacer de esta iniciativa pueden ser muy interesantes.*

*Al unir tanto talento joven es difícil que los proyectos que se propongan no salgan adelante. Algunas de las características de la mayoría de los 35 seleccionados son la perseverancia y la ilusión con la que trabajan día a día en diferentes empresas y proyectos.*

**¿Crees que Madrid WCC es necesaria para el sector de la Construcción? ¿Cómo ayuda a la Ingeniería Civil de nuestro país?**

*Una de las cosas que Madrid WCC ha conseguido es dar visibilidad a la profesión, situándola en un lugar clave de nuestra sociedad y siendo uno de los motores*



*También muchas de nuestras infraestructuras son perjudiciales para el medio ambiente y esto es algo que cuando se diseñan proyectos de infraestructuras tampoco se tiene muy en cuenta.*

*Hay que mirar en fase de diseño las posibles afectaciones a corto, medio y largo plazo que las obras pueden tener en el medio ambiente, ya que la ingeniería civil no solo tiene como objetivo solucionar problemas a corto plazo de la sociedad, sino también a medio y largo plazo. ■*

*económicos principales, no solo para la ciudad de Madrid sino para toda España.*

*La Ingeniería Civil en nuestro país, por desgracia, creo que está en horas bajas. Y digo esto porque no se valora lo suficiente a los profesionales que trabajan día a día en hacer posible las infraestructuras que favorecen el resto de actividades.*

*Muchos compañeros se han visto obligados a marcharse al extranjero para poder desarrollar su profesión, teniendo en España innumerables proyectos por acometer y teniendo profesionales altamente cualificados para hacerlo. Supongo que la gestión de las obras públicas a nivel político no es la óptima, por eso creo que Madrid WCC puede ser clave para cambiar esto y poner a España como uno de los países punteros en Ingeniería Civil y Arquitectura.*

*En resumen, considero que es necesario contar más con los distintos profesionales del mundo de la construcción en dirigir el rumbo al que queremos ir todos como sociedad y Madrid WCC puede ser clave en este aspecto.*

**Madrid WCC se basa, entre otros grandes principios, en la sostenibilidad. ¿Qué siguientes pasos ha de seguir la Ingeniería Civil a este respecto?**

*Estos principios son clave en cualquier diseño de infraestructuras y se debe potenciar la importancia de estos principios en los proyectos.*

*Tenemos muchos ejemplos de obras monumentales abandonadas, porque las necesidades de la sociedad han cambiado y ya no son necesarias, o descuidadas debido a que el coste del mantenimiento crece cada vez más y es algo que en fase de proyecto no se tiene en cuenta normalmente.*



## Entrevista a Álvaro Martín

La Ingeniería Civil es fundamental en el sector de la Construcción. ¿Crees que con este tipo de premios se reconoce su labor en la sociedad?

*Sin duda alguna estos premios ayudarán a que más gente de este sector se sienta más y más orgullosa de lo que hacemos. La ingeniería Civil no se ha caracterizado nunca por ser muy premiada (salvo algunas obras singulares) ya que siempre se ha dicho que es una tipología muy "lineal", sin grandes novedades. A mi juicio eso no es cierto y creo que se pueden hacer grandes cosas e innovaciones, ya que toda la ingeniería que se desarrolla es básica para las redes nacionales y los abastecimientos de todo tipo.*

*Estoy convencido que con este tipo de iniciativas podremos dar más visibilidad a un sector que tradicionalmente se ha quedado un tanto anticuado y así podremos aprovechar para motivar a las nuevas generaciones a participar activamente en la Ingeniería Civil y en la vida colegial, clave también para la defensa del sector.*

**¿Qué expectativas tienes con esta iniciativa de MWCC? ¿piensas que te servirá en tu desarrollo profesional?**

*Antes de los premios 35under35 conocía la asociación porque desde la Zona de Madrid colaboramos muy activamente con ellos, pero no conocía todos los puntos de acción que tienen abiertos.*

*Actualmente se están creando multitud de grupos de trabajo con la colaboración de los 35 seleccionados en los que se está reforzando la formación, la capacitación profesional en i+D+i, el desarrollo de mercado, la financiación del sector y sobre todo la sostenibilidad.*

*Además de esto se está colaborando con muchos congresos como REBUILD, TRAFIC, CONAMA, etc.*

**Madrid se postula como capital de la Construcción. ¿Cuáles son los elementos necesarios para ser líder en el sector como región?**

*Madrid tiene muchos factores clave que una capital de la construcción debería tener entre los que creo se encuentra su localización, las conexiones de transporte, la disponibilidad de suelo, la ayuda gubernamental (tanto Comunidad como Ayuntamientos) y, sobre todo, la gente. La gente en esta ciudad se encuentra muy motivada a hacer cosas nuevas, mejorar lo ya existente y crecer. Madrid es una ciudad en la que no todos nacimos pero que con el paso del tiempo sin*



Álvaro Martín

*duda nos ha hecho sentirnos parte de ella y por eso creo que los profesionales del sector se encuentran muy cómodos en esta ciudad, lo cual crea un clima innovador y de motivación muy alto, clave para el éxito.*

**La sostenibilidad como clave para el fomento de un nuevo sector, más enfocado a la construcción responsable. ¿Se ha acabado el boom del ladrillo o se dará bajo un prisma diferente?**

*El boom del ladrillo es algo que en este país es difícil de parar porque no es solo una tendencia, sino que ya se ha convertido en una manera de desarrollo.*

*En mi opinión no veo el porqué de parar dicho boom, sino que debería adaptarse a la realidad actual que es imparable y que nos obliga a construir de manera sostenible. Hay que adaptar la construcción a la integración con el medio ambiente, la reducción de los gases contaminantes, la economía circular, las energías renovables, etc.*



*En mi actual posición estamos envueltos en un grandísimo reto sobre energía renovable y emisiones de CO2 que va a permitirnos ser una de las primeras gigantes empresas del mundo en eliminar el 100% de las emisiones de CO2, lo cual me enorgullece enormemente.*

**Eres miembro activo de la Zona de Madrid del CITOP. ¿Qué papel crees que juegan los Colegios Profesionales en la defensa de la profesión?**

*Desde que formo parte de la Zona de Madrid he comprendido el valor real que juegan los colegios profesionales en favor de la profesión. Me colegié cuando comencé a trabajar motivado por la firma de proyectos y direcciones de obra, pero no fue hasta que entré a formar parte activa de la Junta de Gobierno de Madrid cuando me di cuenta que todo iba mucho más allá y que hay multitud de maneras de ser parte activa del colegio.*

*En ese sentido he hecho bastante autocrítica y uno de nuestros principales valores como Junta está siendo el acercarnos a los jóvenes que van a colegiarse para enseñarles realmente lo que el colegio puede hacer por ellos. En ese sentido tenemos mucho trabajo por hacer para conseguir que todos los colegiados se sientan implicados en el colegio y formando parte del mismo. ■*



## Entrevista a Pablo Tardío González

Una pregunta que estamos realizando también a tus compañeros. ¿Qué supone este galardón para tu carrera? ¿Crees que será un empujón para nuevos proyectos?

*Estoy seguro de que sí, ha sido un periodo de tiempo de mucho esfuerzo y perseverancia. Encontrarse dentro de esta lista no solo comprende la obtención del Grado en Ingeniería Civil, va más allá. Se trata de tener una visión crítica en muchos campos y a su vez, un pensamiento constructivo, introspectivo y analítico.*

*Es cierto que la idea de formar parte de esta iniciativa implica que existe inquietud por parte de la sociedad acerca de cómo va a desarrollarse el futuro y qué nos depara el mismo, ya que estamos asistiendo a un cambio del modelo socio-económico mundial y la liberalización de muchos sectores.*

*En ese sentido, el grupo que conformamos los “35 under 35” sirve para dar respuesta a los retos que ya están aquí y los que están por llegar, es decir, crear una hoja de ruta que nos permita llevar a cabo una transición energética exitosa, revisar nuestro modelo socio-económico y encaminarnos hacia un sistema que tenga como premisa principal el desarrollo sostenible (factor clave), favoreciendo de este modo el bienestar social. Sin lugar a dudas ahí reside el auténtico crecimiento como colectivo.*

*De este modo, creo que el futuro cercano nos pide dar respuesta y solución a todas estas cuestiones, y para ello estamos estos 35 compañeros/as. En consecuencia, creo que formar parte de esta iniciativa nos permitirá crecer tanto profesional, como personalmente y, además, nos brinda la oportunidad de introducir el principio de sostenibilidad de una manera práctica y real en todo proyecto que tenga un impacto sobre los tres pilares fundamentales que sustentan nuestra sociedad: la sostenibilidad social, económica y medioambiental.*

*Aun siendo tan negativo el punto de no retorno en el que nos encontramos actualmente (evidenciado por la comunidad científica), en cuanto al cambio climático se refiere, existe algo sumamente positivo, y es que habrá que dejar completamente de lado la política para dar importancia y capacidad de actuación a la comunidad científica, la cual cuenta con las capacidades suficientes para resolver un problema tan complejo como el que nos encontramos. Son tiempos de caminar en un mismo sendero, con un objetivo claro. No existe otro remedio para solventar nuestra situación ambiental. Los combustibles fósiles se agotan, se evidencia la necesidad de un cambio de mentalidad que tiene que venir de la mano de la educación, pilar fundamental para un mejor bienestar social.*



Pablo Tardío

*Me gustaría apoyarme en una intervención de Fernando Valladares, profesor del CESIC pues puede ayudarnos a reflexionar sobre la situación que estamos viviendo: <https://www.youtube.com/watch?v=ALJrxQGwLbA&t=335s>*

**Uno de los motivos de la creación de Madrid WCC es la suma de agentes de la Construcción para la profesionalización del sector. ¿Crees que se ha de fomentar la formación de todos sus profesionales? ¿Cómo se puede llevar a cabo un incremento de su cualificación?**

*Para dar respuesta a esta pregunta, me gustaría analizar e ir a “la base o núcleo”. En la actualidad, la formación que recibimos los ingenieros civiles en España y más concretamente en Madrid de la mano de la Universidad Politécnica, es impecable, aunque es un hecho que en los últimos años los recortes en materia educativa pública han estado ahí. Hablo desde mi experiencia y formación en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Civil. De hecho, somos mundialmente reconocidos dentro de la profesión por el conocimiento y preparación con los que salimos de la carrera. Este aspecto es sumamente positivo, pero tiene un lado negativo, y es que en determinadas ocasiones sirve en ciertos entornos como justificante de la precariedad laboral. Es decir, que un ingeniero civil cobre en otro país 2 ó 3 veces más no es algo de lo que enorgullecerse, pues la realidad es que en España existe una gran fuga de cerebros debido a dicho factor. Digamos que un síntoma de orgullo real, sería contar con unas condiciones laborales adecuadas que nos permitiesen tener*

un nivel de vida acorde al esfuerzo que conlleva la carrera y el desempeño de la misma. Que en la actualidad la tasa de paro para los menores de 25 años sea del 37,7% no tiene cabida, es injustificable. No obstante, dejando este análisis de lado, he de mencionar que la formación en todas las ramas de la Ingeniería Civil es constante y nunca dejas de aprender y formarte. Sinceramente creo que lo que se debe fomentar es el acceso universal a este tipo de carreras y que las personas que están realmente interesadas en esta rama de la Ingeniería tengan la oportunidad de adentrarse en este mundo.

Actualmente las universidades públicas que imparten este tipo de ingenierías egresan un buen número de profesionales altamente cualificados para el desempeño de la profesión, pero como ya he dicho, el periodo de aprendizaje es continuo y existe un gran salto entre el mundo universitario y la vida laboral que debemos solventar, dado que el desempeño de la profesión no es más que la aplicación de todos los conocimientos que has ido adquiriendo. Creo que toda empresa, ya sea del sector público o privado, debe permitir que sus trabajadores/as se formen y exista un tiempo estipulado para ello.

**Madrid se muestra al mundo como la capital de la Construcción. ¿En qué consiste esta iniciativa y por qué es necesaria? ¿Es necesario un líder en el desarrollo de nuevas técnicas en la Ingeniería Civil?**

Creo que es una gran iniciativa y ya únicamente el nombre inspira respeto, pero para llegar a ser un referente mundial en la construcción tenemos que dar ejemplo, y este, debe ser impecable. Además, no se trata de “construir”, si no de ser eficiente y respetuoso en dicho proceso, de saber cómo, cuándo, dónde y si es realmente necesario llevar a cabo un desarrollo. Con “impecable” me refiero a que el concepto de “construir por construir” ya no sirve, está obsoleto.

El referente mundial en la disciplina de la construcción será aquel que consiga desarrollar un modelo de ciudad diseñado para las personas, no para el vehículo privado. En cuanto a la construcción en sí misma, será aquel que consiga desarrollar edificios que estén integrados en la ciudad, destinados a las personas, que hayan sido construidos con materiales reciclados, novedosos, respetuosos y reutilizables, tengan una vida útil que pueda extenderse en el tiempo a través del “mantenimiento preventivo”, sean eficientes energéticamente y tengan un mínimo impacto ambiental. Y como ya he dicho anteriormente esto va mucho más allá de la política, se trata de la búsqueda del bienestar social a través del equilibrio económico.



Sí, Madrid puede liderar esta iniciativa, sin duda, pero queda un largo trabajo. Hay que sentarse, analizar la realidad de nuestra ciudad y desarrollar un nuevo modelo. Un ejemplo claro es la falta de infraestructuras ciclistas segregadas. En algunos países vecinos del entorno europeo se bonifica al trabajador que acude a su puesto de trabajo en bicicleta, pero dichos países cuentan con inmensas redes ciclistas dado que sus distintos gobiernos han apostado por dicha iniciativa. Este tipo de medidas animan a las personas a llevar otro ritmo de vida, mucho más sano, pero para ello necesitamos infraestructura de esta tipología. Si quitamos espacio al vehículo privado tenemos que dar alternativas a las personas para sus desplazamientos, otorgando una mayor movilidad, accesibilidad y creando una mejor red de transporte público con unas tarifas proporcionadas.

No creo que sea necesario “un líder”, para eso tenemos a nuestros representantes políticos, lo que si que necesitamos es que las competencias de las distintas materias se dejen en mano de personas cualificadas, y eso pasa por realizar un ejercicio de humildad e introspección, así como de búsqueda de la mejora colectiva. Las nuevas técnicas de Ingeniería Civil se desarrollan poco a poco y no olvidemos que si queremos acelerar dicho proceso (investigación) se necesitan medios (inyecciones monetarias), espacios y ganas de querer hacer bien las cosas.

En conclusión, si trabajamos todos en la misma dirección, podemos conseguir ser referentes mundiales en esta disciplina. Tenemos un país hermoso en miles de aspectos, rodeado de más de 8000 km de costa y con un clima que nos permitiría vivir prácticamente de la energía solar. Debemos aprovechar los recursos que nos brinda la naturaleza y adaptarnos a ella, no viceversa. ■